

Số: 08 /CTr-LDLĐ

Hà Nội, ngày 03 tháng 01 năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH

Công tác Nữ công năm 2023

Năm 2023 là năm Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XVII Công đoàn Thành phố, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam (2023-2028); là năm thứ hai triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội phụ nữ lần thứ XIII; thực hiện chủ đề năm “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở” của Tổng LĐLĐ Việt Nam và “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển” của thành phố Hà Nội, LĐLĐ Thành phố xây dựng Chương trình Công tác Nữ công năm 2023 cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

- Chi đạo, thực hiện tốt chức năng chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động.
- Quán triệt, triển khai sâu rộng các chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn, Nghị quyết Hội Phụ nữ các cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.
- Chi đạo, tổ chức có hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, người lao động.
- Nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng, đội ngũ cán bộ làm công tác Nữ công Công đoàn các cấp, đặc biệt là Ban Nữ công quần chúng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, trên cơ sở gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, người lao động.

II. CHỈ TIÊU

- Phấn đấu 100% Công đoàn cơ sở khu vực nhà nước, 90% trở lên Công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước (đủ điều kiện) thành lập ban nữ công quần chúng theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Hàng năm có 95% trở lên nữ đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến các chính sách pháp luật về lao động, chính sách lao động nữ, kiến thức về giới, bình đẳng giới.
- Hàng năm, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức kiểm tra từ 700 đến 800 đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố về thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ.
- 100% Thỏa ước lao động tập thể có chính sách liên quan đến lao động nữ có lợi hơn so với các quy định của pháp luật hiện hành.
- Hàng năm, có 85% nữ đoàn viên, người lao động Công đoàn cơ sở khu vực nhà nước; 70% nữ nữ đoàn viên, người lao động Công đoàn cơ sở ngoài khu

vực nhà nước đăng ký tham gia phong trào thi đua và đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- 100% cán bộ chủ chốt công đoàn và trưởng Ban Nữ công công đoàn các cấp được bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công tác nữ công, bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho nữ đoàn viên, người lao động

- Ban Nữ công quản chúng chủ động tham mưu với Ban Chấp hành những vấn đề liên quan đến tâm tư, nguyện vọng của lao động nữ; vấn đề đặc thù về giới trong quan hệ lao động ở cơ sở; vấn đề liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng; nhà trẻ, mẫu giáo, chăm sóc sức khỏe; tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ. Đặc biệt, phát huy việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ đoàn viên, người lao động, từ đó chủ động tham mưu với BCH Công đoàn tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động cũng như đề xuất với lãnh đạo đơn vị đưa các chính sách lao động nữ có lợi hơn quy định của pháp luật vào trong thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, góp phần chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, đời sống vật chất và tinh thần cho lao động nữ, đặc biệt lao động nữ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động nữ đơn thân, lao động nữ mang thai, nuôi con nhỏ. Đẩy mạnh và nhân rộng thực hiện các mô hình “Sức khỏe của bạn”, “Lễ cưới tập thể”, “Trại hè cho con CNVCLĐ”, “Chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”...

- Phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể đồng cấp tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, đảm bảo có đủ buồng tắm, buồng vệ sinh phù hợp, thực hiện các chế độ thai sản, nuôi con nhỏ... Khảo sát đời sống, việc làm, việc thực hiện các chế độ chính sách đối với nữ CNLĐ các Khu Công nghiệp và chế xuất; tổng hợp, đề xuất, kiến nghị Tổng Liên đoàn và Thành phố, người sử dụng lao động để bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho lao động nữ.

- Triển khai các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động. Quan tâm đến các chính sách đối với lao động nữ và điều kiện được tiếp cận, thụ hưởng các dịch vụ xã hội chất lượng; hỗ trợ lao động nữ có việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc.

- Tổ chức các hoạt động nhân các ngày kỷ niệm của giới, như ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tháng

hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), ngày thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam và ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Thê giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12)... Tổ chức sinh hoạt chuyên đề về các chế độ chính sách cho lao động nữ; nâng cao năng lực về chăm sóc phát triển toàn diện trẻ em...

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 104/KH-TLĐ ngày 29/4/2021 của Tổng Liên đoàn về thực hiện Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021-2030 trong CNVCLĐ. Quan tâm các điều kiện chăm sóc, nuôi dạy, học tập của con đoàn viên, người lao động, đặc biệt là vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo. Đẩy mạnh tuyên truyền, giám sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non, nhất là chính sách đối với con CNLĐ và giáo viên mầm non khu công nghiệp và chế xuất. Tiếp tục phối hợp thực hiện hỗ trợ lao động nữ nuôi con bằng sữa mẹ trong thời gian làm việc và hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho người lao động. Thực hiện tốt các hoạt động khuyến khích con đoàn viên, người lao động vượt khó, học giỏi; hỗ trợ, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn. Tuyên truyền về thực hiện quyền trẻ em, phòng ngừa tình trạng hành hạ, xâm hại trẻ em, phòng ngừa giảm thiểu lao động trẻ em, phòng chống đuối nước cho trẻ em, chăm sóc, giáo dục trẻ em, chăm sóc dinh dưỡng cho bà mẹ mang thai, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em...

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

- Tuyên truyền phổ biến cho nữ đoàn viên, người lao động các Chủ trương, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, chú trọng tuyên truyền việc thực hiện Chương X, Bộ luật Lao động 2019, Nghị định 145/2020/NĐ-CP về những nội dung liên quan quy định riêng đối với lao động nữ và bình đẳng giới; phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; phòng chống bạo lực gia đình; công tác dân số, gia đình, trẻ em...

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của gia đình, những giá trị truyền thống của gia đình Việt Nam trong sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước; tuyên truyền "Nam CNVCLĐ chia sẻ công việc gia đình" nhằm nâng cao vai trò trách nhiệm của nam giới trong chia sẻ công việc gia đình tạo điều kiện để nữ CNVCLĐ được lao động, học tập và cống hiến; tuyên truyền kỹ năng về tổ chức cuộc sống gia đình, xây dựng gia đình "No ảm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh".

- Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống nhân các ngày kỷ niệm của giới, tạo môi trường để nữ CNVCLĐ phấn đấu rèn luyện 4 tiêu chí phẩm chất đạo đức phụ nữ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước "*Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang*".

3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ

- Tiếp tục thực hiện Kết luận 1500/KL-BCH ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Công nhân giỏi”, “Sáng kiến Thủ đô”; “Luyện tay nghề thi thợ giỏi”, xây dựng “Gia đình văn hóa”, “Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu”; “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới”; “Phụ nữ Thủ đô tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc”; cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở khu dân cư; chú trọng việc phát triển phong trào ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; quan tâm bồi dưỡng, khen thưởng đối tượng lao động trực tiếp tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào vào dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3.

- Tăng cường các hoạt động xây dựng gia đình đoàn viên, người lao động no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; tư vấn, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho lao động nữ, đặc biệt là lao động nữ trẻ, lao động nữ tại các khu công nghiệp và chế xuất; vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển. Tổ chức các hoạt động “Ngày hội gia đình”, hội thi “Gia đình Điểm 10”, xây dựng và nhân rộng các gia đình tiêu biểu, biểu dương gia đình CNVCLĐ Thủ đô tiêu biểu nhân ngày gia đình Việt Nam 28/6.

- Phát hiện và giới thiệu gương tập thể nữ, cá nhân nữ tiêu biểu trên các lĩnh vực để đề nghị xét tặng giải thưởng Kovalevskaja, giải thưởng Phụ nữ Thủ đô tiêu biểu, kỉ niệm chương “Vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam” do Trung ương hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam trao tặng.

4. Xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công công đoàn các cấp

- Chỉ đạo, đôn đốc việc thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng các cấp ngay sau Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028, để làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới; tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động nữ công gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công; chương trình 05 Thực hiện Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn thành phố Hà Nội về “Nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ CNVCLĐ, giai đoạn 2018-2023”.

- Làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn cơ sở để làm tốt việc chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ. Phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên nữ ưu tú để giới thiệu cán bộ nữ cho ban chấp hành Công đoàn trong quá trình tham gia công tác quy hoạch, đào tạo và xem xét giới thiệu bổ nhiệm vào chức danh lãnh đạo các cấp.

- Câu lạc bộ Nữ công Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Câu lạc bộ Nữ khoa học LĐLĐ Thành phố tổ chức các hoạt động thiết thực, bổ ích, tạo môi trường để cán bộ, giảng viên, nữ đoàn viên, người lao động được giao lưu, học hỏi, trao đổi kinh nghiệm trong cuộc sống và công tác.

- Tổng hợp theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc cơ sở kịp thời, tổ chức khoa học, nề nếp các hoạt động công tác nữ công.

5. Công tác phối hợp

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả các hoạt động phối hợp hoạt động giữa Liên đoàn Lao động và Hội Liên hiệp Phụ nữ Thành phố giai đoạn 2022-2026; Kế hoạch số 229/KH-UBND ngày 10/11/2017 của UBND Thành phố về thực hiện Đề án “*Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027*” trên địa bàn thành phố Hà Nội...

- Phối hợp với ngành Tư pháp, Lao động Thương binh và Xã hội trong công tác tuyên truyền các chủ trương chính sách pháp luật của Đảng và nhà nước; những kiến thức về giới, thực hiện luật Bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình; Kế hoạch số 79/KH-UBND ngày 04/4/2017 của UBND Thành phố thực hiện Đề án phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới đến năm 2020 và tầm nhìn 2030 trên địa bàn thành phố Hà Nội.

- Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể vận động nữ đoàn viên, người lao động để thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương và tổ chức các hoạt động thiết thực để giới thiệu nữ đoàn viên, người lao động, có đủ điều kiện tham gia cấp ủy Đảng, chính quyền, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp.

- Phối hợp với ngành văn hóa thể thao để tổ chức các hoạt động về công tác gia đình, biểu dương “Gia đình CNVCLĐ Thủ đô tiêu biểu” và xây dựng gia đình văn hóa.

- Phối hợp với ngành Y tế về công tác truyền thông kiến thức chăm sóc SKSS, Dân số/KHHGĐ. Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 74-KH/TU của Thành ủy Hà Nội ngày 27/01/2018; Kế hoạch số 13-KH/TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 16/7/2018 của UBND Thành phố, Kế hoạch số 23/KH-LĐLĐ ngày 30/3/2018 của LĐLĐ Thành phố thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH Trung ương Đảng khóa XII “*Về công tác dân số trong tình hình mới*”.

Trên đây là Chương trình công tác nữ công năm 2023, đề nghị LĐLĐ các quận, huyện, thị xã, công đoàn ngành, công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị mình cụ thể hóa phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Định kỳ Báo cáo 6 tháng trước ngày 20/5/2023; báo cáo năm trước ngày 10/11/2023 (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu./. *6*

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLD; (để b/c)
- Thường trực LĐLĐ Thành phố; (để p/h)
- Các ban, ngành đoàn thể TP liên quan; (để p/h)
- Các ban LĐLĐ Thành phố;
- LĐLĐ quận, huyện, thị xã; Công đoàn ngành; CĐCTCS; CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Đặng Thị Phương Hoa